

«БЕКІТЕМІН»
Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының
"Лисаков қаласы білім бөлімінің Октябрь жалпы
білім беретін мектебі" коммуналдық мемлекеттік
мекемесі



Бейсенов Б.У.
» 2025 ж

**Внутренний план мероприятий по противодействию коррупции
в КГУ «Октябрьская общеобразовательная школа отдела образования города Лисаковска» Управления образования
акимата Костанайской области
на 2025 год**

Цель: Создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в КГУ «Октябрьская общеобразовательная школа отдела образования города Лисаковска» УОАКО на 2025 год

Задачи:

- систематизация условий, способствующих антикоррупции;
- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- совершенствование методов обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой, против коррупции;
- разработка и внедрение организационно-правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий;
- содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации.

№	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции.	Директор	Постоянно
2	Экспертиза действующих нормативно-правовых актов подлежащих проверке на коррумпированность	Директор	Постоянно
3	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений, в частности, издание приказов: - о назначении ответственного должностного лица за профилактику коррупционных и иных правонарушений; - разработка Положения об антикоррупции; - об утверждении плана мероприятий по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков, и др.	Директор	По мере необходимости
4	Предоставление руководителем сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Директор	Январь-март
5	Проведение оценки должностных обязанностей педагогических работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений.	Директор	Сентябрь
6	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции, об эффективности принимаемых мер по противодействию «бытовой» коррупции на: - совещаниях; - Педагогических советах; - общих собраниях Трудового коллектива; - собраниях и конференциях для родителей.	Директор Заместители	В течение года по мере необходимости
7	Привлечение к дисциплинарной ответственности педагогических работников, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства.	Директор	По факту выявления

8	Информационное взаимодействие руководителя с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции.	Заместитель директора по воспитательной работе	Постоянно
9	Организация контроля, в том числе и общественного за использованием и расходованием денежных средств, имущества, финансово-хозяйственной деятельностью, в том числе: - распределения выплат стимулирующего характера работникам.	Директор	Постоянно
10	Использование телефона «горячей линии» в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями. Организация личного приема граждан администрацией.	Директор	Постоянно
11	Представление общественности публичного доклада директора о деятельности школы за определенный период.	Директор	По плану отдела образования
12	Информирование родителей (законных представителей) о правилах приема в организацию образования	Заместитель директора по УВР	постоянно
13	Размещение информации о круглосуточном «телефоне доверия» для детей и родителей	Педагог-психолог	Начало учебного года
14	Размещение информации для работников и родителей в социальной сети «instagram» рубрика: «Мир без коррупции»	Заместитель директора по воспитательной работе	Постоянно

15	Создание единой системы оценки качества воспитания и обучения с использованием процедур: - аттестация педагогических и руководящих кадров; - самооценки деятельности школы ; - экспертиза инноваций, проектов образовательных и учебных программ, инновационного опыта педагогов; - создание системы информирования о качестве образования школы;	Директор, заместители	Постоянно
16	Изготовление памяток для родителей («Если у Вас требуют взятку», «Это важно знать!» и т.п.)	Заместитель директора по воспитательной работе	Постоянно
17	Проведение выставки рисунков учащихся среди 1-4 классов «Я и мои права»	Заместитель директора по воспитательной работе, классные руководители	по плану
18	Усиление контроля за недопущением фактов незаконного сбора средств с родителей (законных представителей) учащихся.	Директор, заместитель директора по УВР	Постоянно
19	Проведение внутреннего анализа коррупционных рисков в соответствии с Приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12 «Об утверждении Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков»	Рабочая группа по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков	По плану ОО
20	Обеспечение публичного раскрытия информации о результатах проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков	Директор, рабочая группа по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков	Постоянно